



Къэбэрдей-Балъкъэр Республикэм и Тэрч районным шхэныгъэ ГуэхумкIэ и Управленэ
Къабарты-Малкъар Республиканы Терк району халкъгъа билим бериу Управлениасы
Управление образования Администрации Терского Муниципального района
Кабардино-Балкарской Республики
МУНИЦИПАЛЬНОЕ КАЗЕННОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА № 4 ИМЕНИ Р.И.АБАЗОВА ГОРОДСКОГО
ПОСЕЛЕНИЯ ТЕРЕК» ТЕРСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА КАБАРДИНО-БАЛКАРСКОЙ
РЕСПУБЛИКИ

ПРИКАЗ

«02» сентября 2025г.

№ 54/20-п

г.п. Терек

**О назначении ответственного за проведение проверок при приеме на работу по
Перечню террористов и экстремистов**

В целях реализации требований Федерального закона от 23.07.2025 г. №114-ФЗ "О противодействии экстремистской деятельности" и обеспечения безопасности образовательного процесса

П Р И К А З Ы В А Ю:

1. Возложить обязанности по проведению проверок физических лиц при их приеме на работу в МКОУ СОШ №4 им.Р.И.Абазова г.п.Терек на предмет их отсутствия в «Перечне организаций и физических лиц, в отношении которых имеются сведения об их причастности к экстремистской деятельности или терроризму» (далее — Перечень) на делопроизводителя Матвееву Е.А.
2. Установить следующий порядок проведения проверок:
 - 2.1. Проверка осуществляется до заключения трудового договора с кандидатом на должность.
 - 2.2. Проверка проводится путем использования официального интернет-ресурса Росфинмониторинга по адресу: <https://www.fedsfm.ru/documents/terr-list>.
 - 2.3. Для проведения проверки необходимо иметь следующие данные кандидата: фамилию, имя, отчество (при наличии), дату рождения.
 - 2.4. Результат проверки (отсутствие или наличие сведений о лице в Перечне) подлежит обязательной фиксации в Журнале учета проверок по Перечню (Приложение №1 к настоящему приказу).
 - 2.5. В случае отсутствия сведений о кандидате в Перечне, ответственный сотрудник делает соответствующую отметку на заявлении о приеме на работу, после чего издается приказ о приеме на работу.
 - 2.6. В случае выявления сведений о кандидате в Перечне, ответственный сотрудник незамедлительно докладывает об этом директору школы. Прием на работу такого лица не осуществляется. Кандидату предоставляется мотивированный отказ, связанный с его включением в запрещающий Перечень.
3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор школы

М.А.Умарова

С приказом ознакомлена

Матвеева Е.А



