



ПРОКУРАТУРА
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПРОКУРАТУРА
КАБАРДИНО-БАЛКАРСКОЙ
РЕСПУБЛИКИ

ПРОКУРАТУРА
ТЕРСКОГО РАЙОНА

ТЭРЧ КУЕЙМ
И ПРОКУРАТУРЭ

ТЕРК РАЙОННУ
ПРОКУРАТУРАСЫ

ул. Мамхегова, 40, г. Терек, КБР, 361300



Директору муниципального казенного
общеобразовательного учреждения
«Средняя общеобразовательная школа
№ 4 имени Р.И. Абазова городского
поселения Терек» Терского
муниципального района Кабардино-
Балкарской Республики

Умаровой М.А.

27.06.2023 № 11-24/Прзп-849-23

ПРОТЕСТ

на положение об оплате труда работников,
утвержденное приказом от 31.10.2022 № 59

Прокуратурой района в рамках реализации предоставленных законом полномочий, предусмотренных Федеральным законом от 17.01.1992 № 2202-1 «О прокуратуре Российской Федерации», проведен мониторинг действующих нормативных актов образовательных учреждений Терского муниципального района Кабардино-Балкарской Республики в сфере налогового законодательства в сфере оплаты труда.

Установлено, что приказом муниципального казенного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 4 имени Р.И. Абазова городского поселения Терек» Терского муниципального района Кабардино-Балкарской Республики (далее – Учреждение) от 31.10.2022 № 59 утверждено Положение об оплате труда работников Учреждения.

Проведенной проверкой в указанно нормативном акте выявлены пробелы и несоответствия требованиям федерального законодательства в сфере оплаты труда.

Так, в соответствии со ст. 8 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) работодатели, за исключением работодателей – физических лиц, не являющихся индивидуальными предпринимателями, принимают локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права, в пределах своей компетенции в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективными договорами, соглашениями.

Системы оплаты труда, включая размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов), доплат и надбавок компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, системы доплат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования, устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными

нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Локальные нормативные акты, устанавливающие системы оплаты труда, принимаются работодателем с учетом мнения представительного органа работников.

В силу положений ст. 134 ТК РФ условия оплаты труда, определенные трудовым договором, не могут быть ухудшены по сравнению с установленными трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами.

Условия оплаты труда определяется положением об оплате труда.

Обеспечение повышения уровня реального содержания заработной платы включает индексацию заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги. Государственные органы, органы местного самоуправления, государственные и муниципальные учреждения производят индексацию заработной платы в порядке, установленном трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, другие работодатели – в порядке, установленном коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами.

Между тем, **в нарушение ст. 134 ТК РФ** Положение об оплате труда работников Учреждения не регламентирует обязанность работодателя произвести индексацию заработной платы работников в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги.

Кроме того, согласно ст. 236 ТК РФ при нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм.

Размер выплачиваемой работнику денежной компенсации может быть повышен коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором. Обязанность по выплате указанной денежной компенсации возникает независимо от наличия вины работодателя.

При этом, **в нарушение ст. 236 ТК РФ** Положение об оплате труда работников Учреждения не содержит требований о выплате денежной компенсации работникам в случае нарушения установленного срока выплаты заработной платы.

В связи с изложенным, Положение об оплате труда работников Учреждения подлежит изменению и приведению в соответствие с нормами действующего трудового законодательства.

На основании изложенного, в целях обеспечения верховенства закона, единства и укрепления законности, защиты прав и свобод человека и гражданина, руководствуясь ст. 23 Федеральным законом от 17.01.1992 № 2202-1 «О прокуратуре Российской Федерации»,

ТРЕБУЮ:

1. Положение об оплате труда работников муниципального казенного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 4 имени Р.И. Абазова городского поселения Терек» Терского муниципального района Кабардино-Балкарской Республики, утвержденное приказом от 31.10.2022 № 59, привести в соответствие действующему законодательству.

2. Протест рассмотреть не позднее чем в десятидневный срок с момента его поступления.

3. О дате и времени рассмотрения протеста сообщить в прокуратуру Терского района заблаговременно для обеспечения представительства.

4. О результатах рассмотрения протеста сообщить в прокуратуру Терского района в письменной форме в установленный законом срок.

Прокурор района

старший советник юстиции

З.М. Нагаев